

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
AZ ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZŐKKEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEKRŐL**

Az alábbi ún. speciális adatkezelési tájékoztatók az adatkezelési cél megnevezése sorban megjelölt adatkezelési tevékenységekre vonatkoznak. A speciális adatkezelési tájékoztatókban nem szabályozott kérdések tekintetében a **TEVA Gyógyszergyár Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (cégjegyzékszám: 09-10-000016; székhelye: 4042 Debrecen, Pallagi út 13.; az „Adatkezelő” vagy „TEVA”) általános tájékoztatója rendelkezéseit kell alkalmazni.

AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉG ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI		
Adatkezelési cél megnevezése	Álláshirdetésre történő jelentkezések során közölt személyes adatok kezelése (Ü-8.9, 8.10)	
Adatkezelési cél leírása	A regisztrált jelentkező személyes adatait a TEVA a megüresedő munkakörök betöltése során figyelembe vegye, a beérkező pályázatokat nyomon kövesse, illetve e célból a rendszerben történő adatrögzítést követően azokat törléséig tárolja.	
Kezelt személyes adatok kategóriái	<p>Az Adatkezelő két weboldalon fogadja az érintettek jelentkezéseit:</p> <p>1. https://careers.TEVA</p> <p>Regisztráció során kötelezően megadandó adatok: e-mail cím, jelszó, név, lakóhely szerinti ország, az érintett hozzájárult-e ahhoz, hogy az Adatkezelő további álláshelyeket bemutató megkeresést vagy valamennyi új álláshelyről szóló értesítést küldjön számára.</p> <p>Álláshelyre történő jelentkezés során kötelezően megadandó adatok: név, e-mail cím, telefonszám, ország, irányítószám, érdeklődési kör, önéletrajz és egyéb kapcsolódó dokumentumok (kísérő levél, motivációs levél stb.), a lakóhely szerinti országban munkavállalási jogosultsággal rendelkezik-e, volt-e bármikor vagy jelenleg is a TEVA munkavállalója-e.</p> <p>Álláshelyre történő jelentkezés során az érintett választása szerint megadható adatok: otthoni telefonszám, lakcím, város, megye (állam), korábbi munkahely (kezdő és záró időpont, munkáltató neve, üzletág, beosztás), intézményi oktatás (kezdő és záró időpont, iskola, végzettség neve és fokozata), nyelvi készségek (nyelv, beszédkészség szintje, olvasási készség szintje, írási készség szintje).</p> <p>2. http://job.TEVA.hu</p> <p>A fentiek mellett a http://job.TEVA.hu oldalon történő jelentkezés esetén az alábbi adatok kezelésére kerül sor:</p> <p>Álláshelyre történő jelentkezés során kötelezően megadandó adatok: születési név, születési idő, számítástechnikai ismeretek.</p> <p>Álláshelyre történő jelentkezés során az érintett választása szerint megadható adatok: Fénykép, állampolgárság, fizetési igény, irányítószám, település, közterület, jellege, házszám, tartózkodási cím, képzés típusa, szakterület/kar, szak, nyelvvizsga foka és típusa, számítástechnikai ismeret típusa, tudásszint, álláshelyről történő tudomásszerzés helye, preferált munkavégzési hely megjelölése, bizonyítvány másolatok.</p> <p>Az Adatkezelő a jelentkezés elbírálása folyamatában a fentiekben túl kezeli a jelentkezési folyamat állapotára vonatkozó személyes adatokat és az Adatkezelő értékelését, megjegyzéseit az adott jelentkezéssel összefüggésben</p>	
Adatkezelés jogalapja	<p align="center">GDPR 6. cikk 1. bek. a) pontja, az érintett hozzájárulása</p> <p>Az álláshirdetésre történő jelentkezéssel egy időben az érintett hozzájárul adatainak az Adatkezelő számára történő továbbításához, továbbá az állásjelentkezéshez szükséges regisztrációs adatai kezeléséhez.</p>	<p align="center">GDPR 6. cikk 1. bek. f) pontja, az adatkezelő jogos érdeke</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p align="center">Tiltakozás joga</p> <p>A jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az érintett a GDPR 21. cikk (1) bek. alapján jogosult az adatkezelés ellen tiltakozni. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.</p> </div>
	A pályázó a személyes adatai kezeléséhez való hozzájárulását a karrieroldalon történő regisztrációval vagy az álláspályázata TEVA részére történő továbbításával adja meg. A hozzájárulás kiterjed az esetleges állásinterjún, a leadott álláspályázat tartalmának tisztázásával, valamint a pályázó által az állásinterjún közölt szakmai	Amennyiben az érintett az Adatkezelő munkavállalója vagy volt munkavállalója és a munkaviszonnyal összefüggésben más célból kezelt adatot az Adatkezelő az álláshelyre történő alkalmasság értékelése végett megvizsgálja, az adatkezelés jogalapja az Adatkezelő

	<p>elvárásokkal, igényekkel, és az esetleges szakmai kérdésekkel, személyes kompetenciákkal és feladatokkal kapcsolatos személyes adatok kezelésére is.</p> <p>Ha a pályázó álláspályázatát egyéb módon (például: személyesen, email-ben) továbbítja a TEVA részére, hozzájárulása személyes adatai kezeléséhez ugyancsak megadottnak tekintendő.</p>	alkalmasság kérdésében történő megalapozott döntéshez fűződő jogos érdeke.
Adatkezelés ideje	<p>A TEVA által közzétett álláshirdetésre jelentkezők személyes adatait a TEVA kezeli (ideértve a jelentkezéshez a jelentkező(k) által csatolt személyes dokumentumokat – így az önéletrajzot – is) a jelentkező érintett pályázatáról szóló döntés közzétételétől számított 1 (egy) évig, annak érdekében, hogy a TEVA az esetlegesen aktuálissá váló új álláslehetőséggel őt megkereshesse. Ezen időtartamon belül az érintett a személyes adatainak további időtartamra történő, TEVA általi kezeléséhez hozzájárulást adhat (alkalmanként további 1 (egy) évre). A TEVA az álláshirdetésre jelentkező érintett személyes adatait 1 (egy) éven túl is kezeli, legfeljebb azonban a pályázattal kapcsolatos döntéstől számított 3 (három) évig jogos érdeke alapján, mely jogos érdek a következő: az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 17. § szerinti hatósági eljárás esetén annak igazolása, hogy a TEVA a kiválasztás során jogszerűen járt el. A TEVA az érintett álláslehetőséggel 1 (egy) éven túl nem keresi meg, kivéve, ha az érintett ehhez a fentiek szerint kifejezett hozzájárulást adott.</p>	
Érintettek	A TEVA által meghirdetett álláshelyre jelentkezők, a TEVA-nál megüresedő álláshelyekre jelentkező érintettek.	
Személyes adatok forrása	A személyes adatok közvetlenül az érintettől származnak.	
Az adatszolgáltatás a szerződés megkötésének az előfeltétele? (Igen/ Nem)	Nem	
Az érintett köteles a személyes adatokat megadni? (Igen/ Nem)	Igen	
Az adatkezelés elmaradásának következménye	Az adatkezelés elmaradása esetén a TEVA nem tudja fogadni a meghirdetett álláshelyre történő jelentkezéseket.	
Az adatkezelési tevékenység keretében történik profilalkotás? (Igen/ Nem)	Nem	
ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK		
Adatbiztonsági intézkedés leírása	Az alkalmazott adatbiztonsági intézkedés leírását az Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.	
A személyes adatokhoz hozzáférő személyek köre	Személyügy (HR), álláshely vezetője	
SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSA		
Címzettek	<p>A TEVA bizonyos esetekben szakmai partner támogatásával végzi a kiválasztást (ún. RPO, azaz: „recruitment process outsourcing” tevékenység); ilyen esetekben a TEVA szerződéses partnere közreműködik a teljes toborzási és kiválasztási folyamatban (ide nem értve a TEVA által meghirdetett pozíció meghatározását és a sikeres pályázó kiválasztását) melynek során a TEVA szerződéses partnere adatfeldolgozóként jár el. Ilyen adatfeldolgozó a toborzási folyamatban:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NEXON Vállalkozási és Kereskedelmi Kft. (1138. Budapest, Váci út 185), nexon@nexon.hu, adatvedelem@nexon.hu • Alexander Mann Solutions Limited (7-11 Bishopsgate, London, EC2N 3AQ), dataprotection@alexmann.com 	
Címzett minősége	Adatfeldolgozó	
A továbbítás célja	A kiválasztási folyamat egyes lépéseinek külső szolgáltató útján történő lefolytatása.	
Továbbítás harmadik országba	Igen: Izrael, Egyesült Államok (ld. az általános ügyfél tájékoztató rendelkezéseit)	
Az adattovábbítással kapcsolatos garanciák	<p>A továbbított adatok biztonságát az Adatfeldolgozó adatkezelési szabályzata biztosítja:</p> <p>https://nexon.hu/adatkezelesi-nyilatkozat</p> <p>http://alexandermannsolutions.com/footer/privacy-policy</p>	

AZ ÉRINTETTEKET MEGILLETŐ INFORMÁCIÓS ÖNRENDELKEZÉSI JOGOK

(Az egyes jogok leírását és azok gyakorlásának a módját a TEVA általános tájékoztatója tartalmazza. Rövidítések I= igen/ N= nem/ F= GDPR-ban foglalt feltételek szerint)

Hozzájárulás visszavonása	I	I
Hozzáférés	I	I
Helyesbítés	I	I
Törlés	F	F
Adatkezelés korlátozása	F	F
Adathordozhatóság	I	I
Tiltakozás	N	I
Panasz (Adatkezelőnél)	I	I
Panasz (felügyeleti hatóságnál)	I	I
Keresetindítás (bírótság előtt)	I	I